



## Enterprise 2.0

### Web 2.0 und Social Software als Portallösung inkl. HR-Prozesse

Heutige Arbeitsstrukturen sind hochgradig von Dynamik, Interaktivität und Kollaboration geprägt. Bewährte Web 2.0 Funktionalitäten (siehe Rückseite) stehen mittels EP 2.0 Lösungen auch Unternehmen und Verwaltungen in einem geschützten Raum zur Verfügung. Unsere EP 2.0 Lösung kombiniert dazu noch typische HR-Prozesse und liefert die Grundlage für die effiziente HR Arbeit.

- Abbildung beliebiger HR-Prozesse: z.B. Stellenbeschreibung und Stellenbewertung, Personalentwicklung, Stufenweise Wiedereingliederung, Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Wissensmanagement: Wissen automatisch bei der täglichen Arbeit sammeln, vertiefen und mit anderen Personen teilen.
- Experten finden: Durch einfache intuitive Suche in Projekten, Blogs, Dokumentationen, Foren, Mitarbeiterprofilen, Kompetenzprofilen etc. finden Sie den richtigen Experten.
- Optimale Unterstützung von Führungskräften: Portaltechnologien und gemeinsame Sicht auf alle benötigten Informationen helfen Führungskräften alle relevanten Prozesse zu begleiten.
- Mitarbeiterportal: Mitarbeiter teilen in Blogs ihr Expertenwissen, veröffentlichen Informationen über ihre Stärken und stellen ihre Projekte vor. In Foren können gemeinsam Lösungen erarbeitet werden und Chat-Funktionen erlauben unmittelbar die Kommunikation untereinander.
- Potenziale im eigenen Unternehmen erkennen: Mitarbeiterprofile, Blogs und Wikis in Kombination mit einer intelligenten Suche helfen bei der Identifizierung geeigneter Mitarbeiter für zukünftige Aufgaben im Unternehmen.

#### Unsere Leistungen

##### Consulting

Beratung und Unterstützung bei der IT Einführung, Workshops und Schulungen

##### Implementierung

Anpassung und Umsetzung von Prozessen im Enterprise 2.0 Systemen

##### Integration

Einbetten von Enterprise 2.0 in bereits vorhandene IT Unternehmensstrukturen

##### Support

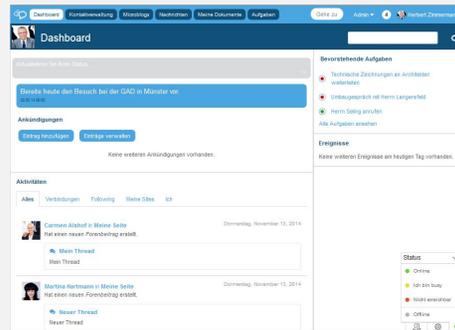
Betrieb, Wartung und Hotline

## Mitarbeiterprofil



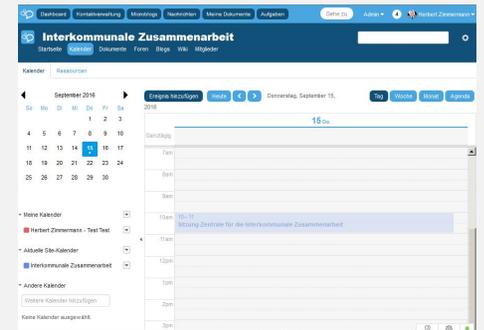
Neben Abteilungsname, Mailadresse, Telefonnummer etc. kann der Mitarbeiter hier sein eigenes Profil erstellen, Aufgabenschwerpunkte und Interesse kommunizieren, seinen Lebenslauf oder seine letzten Projekte vorstellen und weitere Kontaktdaten eintragen.

## Dashboard



Der persönliche Arbeitsplatz des Mitarbeiters. Hier können auf einen Blick persönliche Aufgaben, Termine, Kontakte und Nachrichten eingesehen und verwaltet werden. In diesem Bereich kann dem Benutzer zudem sein eigenes Dokumentenmanagementsystem für die Ablage von Dokumenten zur Verfügung gestellt werden.

## Projektraum



Projekträume können auf Knopfdruck erstellt und interne oder externe Personen zur Mitarbeit eingeladen werden. Jeder Projektraum kann z.B. automatisch mit einem Dokumentenmanagementsystem, Wiki, Forum oder auch Teamkalender ausgestattet werden.

## Unsere Enterprise 2.0 - Features

### Dokumentenmanagement

Dokumente mit anderen teilen und gemeinsam bearbeiten

### Teamkalender

Termine von Gruppen bzw. Projektteams gemeinsam verwalten

### Aufgaben

Aufgaben erstellen, zuordnen und verfolgen

### Kontakte

Kontakte innerhalb und außerhalb der Organisation knüpfen

### Foren (Message Boards)

Kommunikationsknoten für Projektteams

### Berechtigungssystem

Steuert Funktionsumfang für jeden einzelnen Benutzer

### Blogs

Erfahrungsberichte verfassen und Interessierten zur Verfügung stellen

### Mitarbeiterprofile

Online-Profil im Stil eines Lebenslaufes

### Benachrichtigungen

Mitteilungen verbreiten

### Chat (Instant Messaging)

Im gesamten Portal unmittelbar diskutieren und Ideen austauschen

Wiki/ Knowledge Base  
Teameigene Online-Enzyklopädie aufbauen als Wissenspool im Unternehmen

Projektunterstützung  
Verwendung von Workflows, Abbildung flexibler HR- Prozesse

Integration in vorhandene IT Strukturen  
Web-Standards, SSO, etc./Microsoft Office® Integration  
Beratung und Unterstützung bei der IT Einführung, Workshops und Schulungen